

Contributo Aziendale al Fondo di Previdenza – facciamo tornare i conti

Da qualche settimana è on-line una versione aggiornata del sito del nostro fondo di pensione integrativa (<http://www.fondopensionebiemme.it>).

Vi consigliamo di visitarlo perché nel sito ci sono approfondimenti sulla legislazione fiscale-previdenziale, le regole di funzionamento e la modulistica per chiedere anticipi, variare aliquota personale di versamento e linee di investimento (ricordati di inviare entro novembre di ogni anno le richieste di variazioni, così che siano efficaci dal primo gennaio dell'anno successivo).

Nella sezione riservata agli aderenti, è poi possibile consultare la singola posizione e verificare andamenti delle posizioni individuali e l'entità dei periodici versamenti.

Sull'argomento, vi ricordiamo che l'accordo firmato il 20 settembre 2016 tra Organizzazioni sindacali e Bpm scarl prevedeva l'erogazione di una cifra media pro-capite di 1000 euro, con lo scopo di consolidare l'articolo 60 dello statuto cooperativo.

In seguito all'erogazione/assegnazione della prima tranche di questa cifra sono sorti parecchi dubbi sull'applicazione e sul metodo di calcolo delle singole quote erogate sulle posizioni del Fondo di Previdenza. Stiamo facendo le verifiche del caso circa le ragioni di alcune incongruenze nell'applicazione dell'accordo. Come sempre, vi terremo aggiornati.

Perché la Uilca c'è.

Premio Natalità e Bonus Nidi – Ecco le novità

Sono operative due importanti novità legislative contenute nella Legge di Bilancio (articolo 1, comma 353, della legge 232/2016).

Premio Natalità di 800 euro. Si tratta di una erogazione riconosciuta alle gestanti o alle madri residenti in Italia e cittadine comunitarie, che dal 1° gennaio 2017 siano al 7° mese di gravidanza, abbiano partorito, abbiano adottato o abbiano ricevuto un affidamento preadottivo nazionale. Questo beneficio viene concesso in una unica soluzione per evento. Il Premio Natalità è già operativo e regolato da una apposita circolare pubblicata dall'Inps (numero 39/2017).

Bonus Nidi di 1000 euro. Le regole di funzionamento stano per essere pubblicate in Gazzetta Ufficiale. Si tratta, comunque, di una somma di 1000 euro che può essere assegnata per ogni figlio nato o adottato a partire dal 1° gennaio 2016, e che deve servire per pagare la retta dell'asilo, pubblico o privato. Il contributo sarà erogato dall'Inps dietro presentazione della documentazione comprovante il pagamento della retta.

Entrambe le misure verranno assegnate indipendentemente dal reddito dei richiedenti, non sarà quindi necessaria produrre certificazione attestante limiti Isee. Appena sarà possibile inviare entrambe le domande telematiche tramite piattaforma Inps sarà nostra cura darti le istruzioni su come raccordarti con il nostro ufficio Uilca Welfare presso il patronato di Milano.

... la Uilca c'è