

Nel mezzo di questa estate strana e a suo modo storica, che ricorderemo per sempre come l'estate della Migrazione Informatica, siamo arrivati nel periodo in cui tanti di noi stanno per partire per le meritate vacanze, e tanti altri stanno per rientrare.

Anche la squadra della Uilca va in parziale vacanza, ma troverete sempre qualcuno di noi contattabile ai nostri vari recapiti. Tanti di noi ve li siete trovati compagni di banco durante i caldi giorni della Migrazione. Perché, ve lo diciamo con orgoglio, tutta la squadra Uilca è da sempre operativa nei propri uffici ed in particolare durante la Migrazione ha deciso di *vivere* insieme a voi il momento, con la sincera voglia di incarnare appieno lo spirito di un sindacato moderno, presente ed onesto.

A testimonianza di questo impegno, di questa presenza fattiva ed in prima persona, qualche giorno fa abbiamo pubblicato in bacheca sindacale le lettere che alcune delle nostre Rsa sparse per il territorio hanno mandato ai vertici aziendali: evidenziando problematiche, denunciando mancanze e criticità, suggerendo soluzioni ed interventi. Le stesse che poi abbiamo esposto durante gli incontri ufficiali con l'Azienda. Perché la Uilca c'è. Noi ci siamo. Noi.

Saremo particolarmente vigili perché il caos e l'incertezza normativa dei giorni successivi alla Migrazione non finiscano per ricadere sulla testa dei colleghi che si sono trovati in una situazione di generale indeterminatezza e di mancanza di certezze. Perché anche in quel caso la Uilca ci sarà.

Per altro, in questo faticoso e straordinario momento, non dobbiamo comunque dimenticare quanto avevamo promesso di rendicontarvi circa due problematiche che ci hanno visto in prima linea e che proprio in queste ultime settimane hanno visto prodursi i loro effetti.

- Il Sistema di Incentivazione ha pagato i premi previsti dal regolamento che, ricordiamolo ancora una volta, le Organizzazioni Sindacali non hanno mai avallato. Questo Sistema, di totale discrezionalità aziendale, ha finito troppo spesso per trasformarsi in uno strumento anti-motivazionale e disincentivante. Ci piacerebbe, in qualità di terzo gruppo bancario italiano, anticipare quel confronto sull'argomento previsto dall'Accordo Nazionale sulle Politiche Commerciali in sede di prossimo rinnovo del Contratto Nazionale. In ossequio ai rispettivi ruoli e come garanti di rispetto e trasparenza.
- Il Sistema di Gestione del Contributo. Il resoconto consegnato alle Organizzazioni Sindacali circa i ricorsi accolti testimonia tutta l'iniquità di un Sistema che è nato male e che nel corso di questi anni ha continuato ad *arretrare danni*, anche economici, a tanti colleghi. Nel tempo abbiamo alzato la voce rimasta inascoltata e anche su questo punto vorremmo che l'azienda valutasse il *cosa succede dopo* dal punto di vista motivazionale. Per altro, aspettiamo la presentazione autunnale del nuovo sistema, finalmente uguale per tutti i colleghi, convinti che il terzo gruppo bancario italiano nella sua nuova avventura non possa permettersi di classificare in sterili statistiche le professionalità e le individualità dei suoi dipendenti, che rimangono il loro bene più prezioso e duraturo.

Stiamo già scaldando i muscoli – e non è che in questo periodo si siano mai raffreddati - per gli incontri ufficiali con l'azienda che riprenderanno a settembre sui tantissimi argomenti su cui vi relazioneremo.

Nel frattempo voi continuate ad aggiornarci sulle problematiche, segnalandoci tutto quello che *non vi torna*, e a mettere ogni giorno alla prova il nostro impegno, la nostra presenza e la nostra onestà. Che vi garantiamo continuerà a non mancare. E che auspichiamo venga paragonata e valutata come merita.

In ultimo, ricordiamo la riparametrazione dell'orario di lavoro per la giornata prefestiva del 14 agosto:

7 ore e 30 minuti	5 ore
6 ore e 30 minuti	4 ore e 20 minuti
6 ore	4 ore
5 ore	3 ore e 20 minuti
4 ore	2 ore e 40 minuti

Perché la Uilca c'è.

Un cordiale saluto dalla Segreteria Uilca BPM