

CASSA ASSISTENZA – Cambiare per continuare

Nei giorni scorsi tutti i soci della Cassa Assistenza hanno ricevuto in posta elettronica la comunicazione che nella data del 20 giugno il Consiglio Direttivo della CMA, al fine di garantire l'equilibrio finanziario del sodalizio, ha deliberato di eliminare la possibilità per i soci di ottenere il rimborso delle spese per medicinali. Questa storica decisione è stata presa in ossequio a quanto approvato dall'Assemblea della stessa CMA riunitasi in data 29 maggio 2017.

Non spetta direttamente a noi spiegare le motivazioni di questa scelta; tuttavia, ci preme sottolineare come la Uilca riponga la massima fiducia nei propri rappresentanti che, a vari livelli, ricoprono cariche all'interno della CMA, rappresentano ognuno di noi, e da anni prestano energie e competenze a questo importante strumento di welfare aziendale da sempre fiore all'occhiello del nostro modello.

NESSUNO ha intenzione di mettere in discussione la Cassa Assistenza. NON si tratta dell'inizio di una ritirata su questo territorio del welfare.

Si tratta di razionalizzare l'equilibrio finanziario della CMA, di affrontare un problema che non è nato ieri, prendere insomma una decisione non a cuor leggero ma necessaria, per potere garantire un FUTURO tranquillo al resto dell'impianto di welfare rappresentato dalla CMA. Per OGGI e per DOMANI.

DAY M – Sforzo straordinario riconosciuto?

Si sta avvicinando a veloci e affannati passi la fatidica data del Day M e, prima ancora di questa data, gli eventi del Log In e del Warm UP. L'azienda ha comunicato che, nelle varie tappe di avvicinamento, sarà necessario un impegno in orari e in giornate diverse dalle nostre normali "abitudini" lavorative. Su questo punto, vi ricordiamo che il Contratto Nazionale prevede per i Quadri (articolo 87) un riposo equivalente alle ore lavorate, mentre per le Aree Professionali (articolo 107) analogo riposo compensativo equivalente alle ore lavorate più la paga oraria maggiorata del 25% per le giornate del sabato e una paga oraria pari al 20% di quella normale per le giornate della domenica.

Rispetto alla citata normativa nazionale, l'Azienda applicherà i singoli accordi integrativi "di provenienza" vigenti sull'argomento, laddove esistenti, che nel caso BPM prevedono:

- Per i Quadri Direttivi un compenso di 40 euro fino a mezza giornata di lavoro e 80 euro oltre la mezza giornata, ore di riposo compensativo in numero pari alle ore lavorate e un buono pasto.
- Per le Aree Professionali di Fascia III un compenso di 30 euro fino a mezza giornata di lavoro e 60 euro oltre la mezza giornata, ore di riposo compensativo in numero pari alle ore lavorate, un compenso pari alla paga oraria festiva e un buono pasto.
- Per i dipendenti di Fascia II un compenso di 20 euro fino a mezza giornata di lavoro e 40 euro oltre la mezza giornata, ore di riposo compensativo in numero pari alle ore lavorate, un compenso pari alla paga oraria festiva e un buono pasto.

... la Uilca c'è

Segnalateci problemi, chiamateci, chiedete il nostro aiuto... la Uilca c'è.

uilca.organizzazione.sindacale@bpm.it

02.77002555

Oppure potete consultare il nostro nuovo sito
www.uilcabpm.it