



Handicap e Legge 104/92

L'handicap indica lo svantaggio sociale conseguente all'infermità o alla menomazione.

Per poter ottenere i benefici previsti dalla Legge 104/92 bisogna che la persona sia in una situazione di disabilità grave ai sensi dell'art. 3, comma 3 della Legge 104/92 riconosciuta dall'apposita Commissione Medica Integrata ASL/INPS (art. 4, comma 1 Legge 104/92).

Riportiamo alcuni significativi argomenti:

- Ai lavoratori dipendenti disabili in situazione di gravità.
- Ai familiari di disabili in situazioni di gravità:
 - ✓ genitori, anche adottivi o affidatari di figli disabili in situazione di gravità;
 - ✓ coniuge;
 - ✓ parte dell'unione civile;
 - ✓ convivente di fatto (art. 1, commi 36 e 37, legge 76/2016);
 - ✓ parenti o affini entro il 2° grado di familiari disabili in situazione di gravità;
 - ✓ in alcuni casi il diritto può essere esteso ai parenti e agli affini di terzo grado.

**permessi retribuiti:
a chi spettano**

PARENTELA è il vincolo tra persone che discendono da uno stesso stipite		AFFINITA' è il vincolo tra un coniuge e i parenti dell'altro coniuge	
grado	Rapporto di parentela con il titolare	grado	Rapporto di affinità
1	Padre, madre, figlio/figlia, nonno/nonna	1	Suocero/suocera del titolare, figlio/figlia del coniuge, nonno/nonna del coniuge
2	Nipote (figlio del figlio o della figlia), fratello/sorella, bisnonno/bisnonna, pronipote (figlia/figlio del nipote)	2	Nipote (figlio/figlia del coniuge), cognato/cognata, bisnonno/bisnonna del coniuge
3	Nipote (figlia/figlio del fratello/sorella, zio/zia (fratello/sorella del padre o della madre)	3	Pronipote (figlio del nipote del coniuge), nipote (figlio del cognato/cognata), zio/zia del coniuge

Ai lavoratori disabili in situazione di gravità spettano in alternativa:

- Riposi orari giornalieri di 1 ora o 2 ore a seconda dell'orario di lavoro;
- Tre giorni di permesso mensile (frazionabile in ore).

Ai genitori, anche adottivi o affidatari di figli disabili in situazione di gravità spettano in alternativa:

- I tre giorni di permesso mensili, anche frazionabili in ore;
- Altri diritti a seconda dell'età del minore.

Limite orario mensile:

tale limite massimo mensile fruibile è uguale all'orario di lavoro settimanale diviso il numero di giorni lavorativi settimanali per 3.

Part-time verticale:

nel caso di part-time verticale limitato ad alcuni giorni del mese (ad orario pieno o ad orario ridotto), il numero dei giorni di permesso deve essere ridimensionato proporzionalmente e arrotondato all'unità inferiore o superiore a seconda che la frazione sia fino allo 0,50 o superiore.

cosa spetta

alcuni requisiti

- Essere lavoratore dipendente (anche se con rapporto di lavoro part-time);
- La persona che chiede o per la quale si richiedono i permessi sia in una situazione di disabilità grave ai sensi dell'art. 3, comma 3 Legge 104/92 riconosciuta dall'apposita Commissione Medica Integrata ASL/INPS;
- Mancanza di ricovero a tempo pieno della persona in situazione di disabilità grave – per ricovero a tempo pieno si intende per le intere 24 ore, presso strutture ospedaliere o simili, pubbliche o private, che assicurano assistenza sanitaria continuativa.

Si precisa che fanno eccezione a tale presupposto:

- Interruzione del ricovero a tempo pieno per necessità del disabile in situazione di gravità di recarsi al di fuori della struttura che lo ospita per effettuare visite e terapie appositamente certificate;
- Ricovero a tempo pieno di un disabile in situazione di gravità in stato vegetativo persistente e/o con prognosi infausta a breve termine;
- Ricovero a tempo pieno di un soggetto disabile in situazione di gravità per il quale risulti documentato dai sanitari della struttura il bisogno di assistenza da parte di un genitore o di un familiare.

modalità di pagamento

Per i lavoratori aventi diritto, l'indennità viene anticipata dal datore di lavoro.

cumulabilità dei permessi

E' possibile nello stesso mese fruire di un periodo di congedo straordinario e per un altro periodo dei permessi ai sensi dell'art. 33, comma 3 Legge 104/92 a condizione che non si sovrappongano.

Un lavoratore con disabilità grave che fruisce dei permessi di cui al comma 6, art. 33 Legge 104/92, può essere assistito da un altro soggetto lavoratore.

Il lavoratore con disabilità grave che già beneficia dei permessi di cui al comma 6, art. 33 Legge 104/92 può fruire anche di permessi per assistere altri familiari in situazione di disabilità grave.

la domanda

la presentazione delle domande dei permessi retribuiti (L. 104/92) può essere effettuata in modalità telematica.

