



Sistema di Valutazione della Prestazione 2017

Da qualche giorno è partita la fase del Sistema di Valutazione della Prestazione 2017 che rappresenta, così come normato dall'articolo 75 del Contratto Nazionale vigente, il momento in cui *l'impresa attribuisce annualmente al lavoratore/lavoratrice un giudizio professionale complessivo ... accompagnato da una sintetica descrizione.*

Come già comunicato precedentemente, quest'anno almeno formalmente non è stata applicata la correzione statistica gaussiana alle votazioni assegnate dai valutatori e l'azienda ha costruito un sistema differente rispetto agli anni scorsi.

Ad applicazione del citato articolo, comunque, rimangono alcuni punti fondamentali che è necessario conoscere:

- *Il lavoratore/lavoratrice che ritenga il complessivo giudizio professionale non rispondente alla prestazione da lui svolta può presentare un proprio ricorso alla Direzione aziendale competente (Risorse Umane) entro 15 giorni dalla comunicazione della valutazione.* Quest'ultima, come da comunicazione aziendale, viene fatta coincidere quest'anno con la pubblicazione della valutazione all'interno dei "Documenti Personali" raggiungibile seguendo il percorso: Portale Intranet - Risorse Umane - Clarity - Documenti Personali.
- Nel caso il valutato avesse intenzione di esercitare tale diritto, è sufficiente inviare una mail all'indirizzo prestazione@bancobpm.it, e in copia per conoscenza al Gestore Risorse di competenza, con richiesta colloquio di ricorso.
- Nella procedura il lavoratore/lavoratrice può farsi assistere da un dirigente dell'organizzazione sindacale, e per questo motivo invitiamo come sempre a contattare il proprio referente sindacale per qualsiasi dubbio riguardo qualsiasi aspetto di tutto il procedimento.
- Barrare solamente la casella "non condivido la valutazione" non implica la partenza dell'iter di ricorso ma serve solamente a fare restare agli atti la non condivisione e l'eventuale nota aggiunta di motivazione.
- Il colloquio di ricorso dovrà avvenire entro 30 giorni dall'invio della richiesta da parte del valutato e l'azienda avrà poi tempo altri 60 giorni per comunicare l'esito del ricorso.

A margine dei dettagli tecnici di funzionamento così come normati dal Contratto Nazionale, corre l'obbligo di fare una breve riflessione circa la modalità con cui sono stati effettuati i colloqui tra valutato e valutatore che, laddove ci sono stati trasferimenti di uno dei due, è stato gestito dai nuovi responsabili che si sono trovati nella situazione di riferire semplicemente il giudizio assegnato dal precedente responsabile. Questa scelta rappresenta una **occasione persa** per gestire in maniera ottimale e proficua un momento potenzialmente di confronto e di crescita tra azienda e lavoratori, e come la gestione non perfetta di questo stesso momento potrebbe avere ricadute anche spiacevoli in collegamento con il Sistema di Incentivazione 2017.

Invitiamo quindi tutti i colleghi a valutare attentamente l'esito della propria valutazione alla luce anche di questo aspetto e, nel caso, a contattare i propri rappresentanti sindacali.