



TRATTATIVA SINDACALE

Aggiornamento lavori 12 giugno 2019

Finanziamenti e Condizioni Bancarie riservate al personale dipendente ed in esodo.

Azienda ed Organizzazioni Sindacali hanno convenuto una versione condivisa del testo del Regolamento attuativo dell'Accordo integrativo del Gruppo Banco Bpm volto a concordare regole chiare in termini di modalità di richieste di finanziamento, tempistiche di risposta, metodo di valutazione del merito creditizio e tutte le condizioni bancarie correlate.

A fronte dell'entrata in vigore di quanto pattuito a partire dal 1^a luglio 2019, il testo del Regolamento verrà pubblicato solo dopo il completamento della prassi di compliance interna e comunque nei tempi più brevi possibili.

Variazione orario di lavoro.

Come vi abbiamo annunciato nella nostra ultima comunicazione settimanale, l'azienda dal 1^a luglio 2019 ha deciso di variare gli orari di apertura al pubblico delle filiali. Poiché alcuni profili di orario riferito al part time devono essere ricondotti a questa decisione organizzativa, in questi giorni i colleghi interessati hanno ricevuto una mail con allegato un modulo di richiesta volontaria di conferma, modifica in senso di adeguamento al nuovo orario, o rientro a tempo pieno. Questa scelta è da formalizzare entro il 18 giugno 2019 e da esercitare dopo un confronto con il proprio Responsabile tenendo conto sia delle esigenze di conciliazione vita-lavoro alla base della scelta dei part time sia del nuovo orario dello sportello. Come Uilca consigliamo i colleghi interessati di ponderare la scelta sapendo che, a fronte di un contratto di lavoro sottoscritto tra le parti con una scadenza annuale di rinnovo, l'Azienda non può unilateralmente obbligare l'altra a variarne il contenuto in termini di profilo orario.

Pur non potendo entrare nelle decisioni organizzative unilaterali e legittime operate dall'Azienda, ci preme sottolineare come ancora una volta quest'ultima sia mancata sotto l'aspetto organizzativo affrontando il tema dell'orario di lavoro, tema delicato per le conseguenze che può avere sulla

conciliazione dei tempi di vita-lavoro, sia in maniera frettolosa e in un periodo dell'anno già di suo complicato, ignorando, apparentemente, tutta una serie di conseguenze e problematiche applicative rispetto ai cassieri part time, alle lavorazioni straordinarie e alla procedura DM Time, che invece sarà nostra cura affrontare nei prossimi incontri con l'Azienda stessa.

Commissione formazione

Nella riunione della Commissione di Formazione si è affrontato per la prima volta in maniera concreta l'iniziativa dello *Smart Learning* gettando le basi per organizzarlo congiuntamente sia dal punto di vista della dotazione tecnica necessaria, sia da quello legato ai profili normativi e lavorativi.

Per quel che riguarda l'argomento dei *corsi FAD* l'Azienda ha comunicato che ogni responsabile sarà messo nella condizione di conoscere e monitorare la situazione formativa delle risorse assegnate.

Rispetto ai *corsi ESMA/MIFID 2, IVASS e BANCASSURANCE*, a partire da gennaio sono stati caricati i vari moduli con scadenze pensate per non ritrovarsi sovraccaricati nella seconda parte dell'anno come già successo nel 2018 e come anche le Organizzazioni sindacali avevano segnalato. Per il 2019 la suddivisione sarà di 4,75 ore tra gennaio e febbraio, 39 ore tra marzo e maggio, 26 ore tra giugno e luglio, 1 ora tra settembre e ottobre. Rimane comunque, in tal senso, il termine fissato normativamente del 31 dicembre 2019 entro il quale sarà chiesto di superare il test MIFID che sarà calendarizzato a partire da settembre.

Per i *lavoratori a Part time*, è stato comunicato che sono in partenza corsi ad hoc indirizzati ai Part time orizzontali (solo mattina) sulle piazze di Milano e Verona. Si tratterà di edizioni pilota a cui seguirà una trentina di corsi già pianificati su varie tematiche, in particolare sull'antiriciclaggio.

Infine, è stato annunciato che da settembre partirà anche la *formazione a catalogo* così come normato dall'articolo 72 del CCNL. Si tratta, in sostanza, di formazione ad adesione libera che riguarderà per esempio corsi di inglese online (fruibili anche da device personali), corsi di informatica (vari applicativi), corsi sul well-being e sullo sviluppo di competenze trasversali.

Commissione Politiche Commerciali ed Organizzazione del Lavoro

Nei prossimi giorni riceverete un nostro aggiornamento con il quale i membri della commissione, vi terranno informati sui temi trattati, sulle segnalazioni fatte e sulle iniziative che l'Azienda ha in animo di mettere in campo sull'argomento.

Previdenza Complementare ed Assistenza Sanitaria.

L'Azienda ha comunicato che, per efficientare al meglio le strutture che nel mondo ex Banco ed ex BPM si occupano di Assistenza Sanitaria e di Previdenza Complementare, a breve distaccherà, dopo apposita apertura delle procedure con le OO.SS., formalmente i colleghi in queste strutture che già vi lavorano e laddove necessario incrementerà il personale di una unità.