

TRATTATIVA SINDACALE

Aggiornamento lavori 19 e 20 giugno 2019

Finanziamenti e Condizioni Bancarie riservate al personale dipendente ed in esodo.

Ricordiamo che dal 1^a luglio entrerà in vigore il Regolamento che darà attuazione all'accordo integrativo aziendale nella parte che si occupa dei *Finanziamenti al Personale e Condizioni bancarie* riservate al personale dipendente ed in esodo.

In questo senso l'Azienda ha comunicato che a breve il Regolamento verrà pubblicato nella sezione notizie dell'intranet, e invierà ad ogni collega coinvolto il relativo documento di sintesi.

In occasione dell'entrata in vigore del nuovo Regolamento, circa 400 colleghi della sede di Lodi riceveranno una comunicazione personalizzata perché per loro sarà necessario fare una operazione di cambio natura conto per poterli allineare al resto dei colleghi del Gruppo.

L'Azienda ha poi chiesto di posticipare di circa due settimane la nuova possibilità riservata ai colleghi ex Bpm di trasferire il proprio conto dalla ex 050 ad un'altra agenzia (richiesta motivata da giustificate ragioni) al fine da organizzare al meglio la prassi operativa necessaria.

Variazioni Orario di lavoro e Aperture di sportello

Le Variazioni comunicate la scorsa settimana alle Organizzazioni sindacali e successivamente alla Rete commerciale, come purtroppo previsto, hanno creato parecchi problemi e disagi.

Innanzitutto, queste modifiche hanno amplificato e portato nuovamente allo scoperto disfunzioni organizzative e architetture di orari che denunciano una primogenitura lontana dal territorio e dalla realtà quotidiana delle Rete Commerciale. Finendo per causare un disservizio alla clientela e rendendo spesso impossibile fruire della corretta, giusta e dovuta pausa pranzo giornaliera. "A pensar male si fa peccato ma spesso si indovina" ... ma così facendo si arriverà a dilatare il tempo lavorativo non conteggiato e quindi non pagato.

Con forza le Organizzazioni sindacali hanno rappresentato questa situazione e il confronto sul tema con l'Azienda rimane aperto.

Inoltre a causa delle predette variazioni sono molteplici le problematiche rilevate in capo ai part time e segnalate alla direzione, di cui intendiamo relazionarvi non appena avute le relative risposte.

Sistema Incentivante e Premiante

Contrariamente a quanto precedentemente comunicato, solo dalla prossima settimana sarà possibile consultare le schede personali relative al *Sistema Incentivante 2018* in pagamento a fine mese.

Per quel che riguarda il *Sistema Premiante 2019* l'Azienda ha confermato che nel notino di giugno saranno presenti gli eventuali riconoscimenti una tantum, mentre in quello successivo ci saranno i riconoscimenti strutturali (ad personam o riconoscimenti di grado).

Come Uilca abbiamo già manifestato i dubbi e le critiche su questi due argomenti ma attendiamo la fotografia complessiva ex post, in termini quantitativi e qualitativi, promessa dall'Azienda per la prossima settimana, dopo la quale faremo le nostre valutazioni ancora più compiute e motivate.

Nei prossimi giorni saranno infine visibili a tutti i colleghi interessati le schede individuali e il Regolamento di funzionamento del *Sistema Incentivante 2019* per il quale in sede di delegazione trattante abbiamo reiterato osservazioni e critiche costruttive.

Procedura DmTime

L'Azienda ha comunicato di considerare ormai stabile la procedura DmTime e quindi chiusa la possibilità che le anomalie mensili finissero in un apposito contenitore al fine da non creare ricadute economiche sugli stipendi mensili. Con il mese di luglio, quindi, il termine per sistemare la propria posizione sarà tassativamente il 10 del mese successivo.

Le Organizzazioni sindacali e l'Azienda si stanno confrontando per gestire il residuo che in questi mesi può essersi accumulato nel contenitore temporaneo pensato proprio per gestire questa temporanea situazione.

Giornata del 2 giugno. Richiesta di monetizzazione.

La richiesta della monetizzazione della giornata - corrispondente ad un giorno di ferie per ex festività - del 2 giugno, così come previsto dal CCNL, potrà avvenire con richiesta diretta al Gestore Risorse. Questa richiesta darà esito alla monetizzazione e alla riduzione di una giornata di *ferie ex festività*.

Normativa sui Log informatici.

L'Azienda ha comunicato che nei prossimi giorni verrà pubblicata una importante circolare riguardante la gestione dei *Log Informatici*, cioè dei file che registrano e mantengono memoria di tutte le attività e tutti gli accadimenti informatici ed operativi nel perimetro aziendale e su tutta la filiera produttiva. Una Circolare necessaria per rispettare le previsioni di legge e gli obblighi imposti dalle autorità di vigilanza. Per quel che riguarda i colleghi è importante conoscere la materia perché si tratta di un lecito e indiretto controllo a distanza per il quale le Organizzazioni Sindacali hanno comunque dichiarato di esaminare la Circolare per verificarne la correttezza per quel che riguarda il rispetto della normativa sulla privacy.

Piano Welfare 2019.

Nei giorni scorsi *Eudaimon* – il nuovo fornitore del Piano Welfare 2019 – ha mandato una comunicazione annunciando l'implementazione dell'offerta a disposizione dei colleghi del Gruppo, sia per quel che riguarda i *buoni acquisto*, sia per quel che riguarda il pacchetto di esercenti convenzionati. Invitiamo tutti i colleghi ad esplorare con attenzione la nuova sezione che offre diverse nuove opportunità e vantaggi.

Prodotti Agos.

L'Azienda ha comunicato che a partire dal mese di settembre organizzerà un ciclo di riunioni con lo scopo di ampliare la conoscenza, in ottica commerciale, dei prodotti dei AGOS. L'iniziativa riguarderà tutto il territorio nazionale con una attenzione quantitativa particolare dedicata all'Area Territoriale di Milano in ragione della sua maggiore presenza capillare sul territorio. E vedrà coinvolti circa 180 gestori suddivisi in 9 incontri nell'arco del mese di settembre organizzati in strutture specifiche esterne ai locali aziendali. Saranno incontri pomeridiani (14:30 – 16:45) e per questo motivo in una prima fase non verranno coinvolti i lavoratori part time (per loro saranno pensati incontri successivi organizzati diversamente). Le spese per partecipare a questi incontri saranno a carico banca e la partecipazione, ovviamente veicolata tramite le Direzioni territoriali, sarà su base volontaria.

Milano, 20 giugno 2019