

LEGGE 104 NOVITÀ 2026

Permessi legge 104: permessi per assistenza, volti ad accompagnare, assistere e gestire la disabilità nella quotidianità. Retribuiti al 100%.

Ore legge 106: 10 ore legate ad esigenze sanitarie, utilizzate per visite mediche, esami e terapie, seguendo il trattamento della malattia ordinaria secondo il CCNL applicato.

- Se il lavoratore dipendente intende usufruire delle 10 ore di permesso aggiuntive deve avanzare richiesta direttamente al proprio datore di lavoro;
- al momento della richiesta l'interessato deve dichiarare di essere in possesso dei requisiti previsti dalla legge;
- non sono compresi i caregiver che usufruiscono solo dei permessi 104 per assistere un familiare, senza avere essi stessi le patologie richieste; per loro restano i 3 giorni mensili e gli altri istituti (congedo straordinario, ecc.);
- le 10 ore possono essere utilizzate anche da:
 - persone con invalidità superiore al 74%;
 - soggetti con patologie oncologiche;
 - chi è sottoposto a terapie salvavita;
 - genitori per accompagnare figli disabili a prestazioni sanitarie;
- Il lavoratore che intende usufruire dei permessi per il figlio minore (affetto da malattia oncologica in fase attiva o in follow up precoce, o da malattia invalidante o cronica, anche rara), ha diritto a dieci ore nell'arco dell'anno indipendentemente dalle ore eventualmente già fruite per sé stesso. Si specifica che il diritto del lavoratore di fruire delle 10 ore annue di permesso per ciascun figlio non è pregiudicato dall'eventuale fruizione del beneficio da parte dell'altro genitore lavoratore. Nei casi di più figli minori le dieci ore annue sono riconosciute a ciascun genitore lavoratore per ogni figlio.

N.B. Si precisa che è prevista unicamente la **fruizione di ore intere** e non di frazione di ora.