

In data 17 febbraio 2026 è stato siglato l'Accordo tra le Organizzazioni Sindacali e Banco BPM per l'erogazione del Premio Aziendale 2025.

I lavoratori interessati dal Piano potranno optare per:

**CASH**

1700 €

**+ 200 €**

**WELFARE**

OPPURE

**WELFARE**

2400 €

**I LAVORATORI CON IMPONIBILE FISCALE, PER L'ANNO 2025, SUPERIORE AD 80.000 € HANNO A DISPOSIZIONE SOLO L'OPZIONE WELFARE.**

**PERIODO DI APERTURA PORTALE WELFARE**

1° maggio 2026
→
30 novembre 2026

- La scelta tra "opzione cash" ed "opzione welfare" dovrà essere fatta entro il mese di aprile 2026.
- Gli importi cash verranno riconosciuti con le competenze del mese di maggio 2026 (al netto del **1% di tassazione agevolata** e degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dei lavoratori - **circa 1520 €**).
- Su richiesta del lavoratore, da formulare nel periodo dal 1° novembre 2026 al 30 novembre 2026, eventuali residui non fruiti del budget cash potranno essere riportati nella sua disponibilità a partire dalla prima data di attivazione del Piano Welfare dell'anno successivo (2027) ed essere utilizzati entro la chiusura dello stesso.
- E' prevista la possibilità di convertire anche parzialmente gli importi in giornate di permesso (al massimo cinque giorni) se, al momento della richiesta, non sono presenti residui di ferie relativi agli anni precedenti. Il valore di ogni giornata di **"Free time"** sarà pari a 1/360esimo della retribuzione lorda annua del dipendente richiedente alla data del 31/01/2026 e detto importo sarà presente sulla piattaforma del Piano.

**550 € medi**

Caricati nella posizione da **mercoledì 25 marzo** utilizzabili "opzione welfare".

Somma che è possibile utilizzare solo per le "opzioni welfare" + Asa.

Solo colleghi ex Banco Popolare in servizio al 31.12.2016

Grado*	Banco Popolare - SGS - Real Estate - BP Property - Aletti Gestielle - Italease	Banca Aletti Aletti Fiduciaria	IGB, Release	Grado*	Banco Popolare - SGS - Real Estate - BP Property - Aletti Gestielle - Italease	Banca Aletti Aletti Fiduciaria	IGB - Release
QD4	930,08	824,90	807,71	3A3L	550,00	487,82	477,66
QD3	784,43	695,61	681,09	3A2L	518,77	459,84	450,29
QD2	689,81	612,67	600,07	3A1L	489,86	434,70	425,68
QD1	649,43	576,97	565,13	2A3L	545,00	403,51	395,26
3A4L	593,73	525,94	514,86	2A2L	432,35	384,66	376,87

\*importi riferiti all'inquadramento ricoperto al 31/12/2025 ed all'orario di lavoro a tempo pieno.

**PER I COLLEGHI EX BPM** è in vigore accordo firmato il 20 settembre 2016 (ex articolo 60) che prevede due erogazioni annue (giugno e dicembre) di importi modulati nelle posizioni del Fondo di Previdenza complementare.