



INCONTRO DI TRATTATIVA 23 aprile 2026

Nella giornata di giovedì 23 aprile 2026 si è svolto il periodico incontro di trattativa con l'Azienda in cui è continuato, innanzitutto, il confronto sul testo dell'Accordo di rinnovo dello **Smart Working** del Gruppo Banco BPM in scadenza a fine aprile 2026.

In risposta ad una lettera inviata dalle Organizzazioni Confederali inerente il **Sistema Incentivante 2026** presentato nell'ultimo incontro, l'Azienda e la funzione competente hanno inteso rispondere ai rilievi da noi effettuati, che riguardavano l'aderenza del piano Short Term Incentive 2026 alle prescrizioni regolamentari, con particolare riferimento alla possibilità di indurre il personale a comportamenti distorti, con alcune considerazioni che saranno oggetto, da parte nostra, degli opportuni approfondimenti.

In questa fase del confronto, come Organizzazioni Sindacali Confederali, abbiamo ribadito la richiesta che ci vengano fornite le schede di incentivazione per ogni singola figura professionale, senza le quali non è possibile effettuare un'analisi compiuta del sistema di incentivazione.

Per First Cisl, Fisac Cgil e Uilca è di fondamentale importanza presidiare questo argomento, nonostante le normative in vigore consentano all'azienda di procedere anche in presenza di rilievi sindacali, per tutelare al meglio l'interesse dei nostri colleghi, spesso messo a rischio da obiettivi che nascondono rischi di successive contestazioni da parte della clientela.

Purtroppo, anche in relazione a questo sistema incentivante, riscontriamo criticità già contestate negli anni passati e che l'Azienda continua a riproporre.

Su questo argomento l'Azienda ha infine precisato che sono ancora in corso le operazioni di consuntivazione del Sistema Incentivante 2025: le performance di Corporate e Private sarebbero sostanzialmente in linea con quelle dell'anno precedente mentre per quanto riguarda la Rete retail sono ancora in corso le ultime valutazioni e misurazioni.

Interventi organizzativi

Sono stati annunciati interventi organizzativi riguardanti due strutture della sede centrali afferenti all'ambito del Corporate ed Investment banking (Global Transaction Banking e Finanza strutturata), e una riguardante Banca Akros.

Entrambi gli interventi non comporterebbero, secondo l'Azienda, ricadute professionali e territoriali. Riservandoci, ovviamente, le nostre valutazioni in merito, abbiamo chiesto che gli interventi di riorganizzazione ci vengano presentati tramite un documento scritto che ne spieghi i contenuti e i razionali.

Part Time

A margine di una comunicazione che riguarderà gli Incontri Territoriali, l'Azienda ha comunicato che nella recente finestra di attivazione/modifiche del Part Time, sono state accolte e confermate 2891 domande mentre 16 sono state respinte. Abbiamo chiesto di



conoscere il numero dei part time che sono stati oggetto di modifica, stante le numerose pressioni in merito che ci sono state segnalate.

Orario di lavoro uniformato per le strutture di sede

È stata annunciata una ulteriore comunicazione destinata ai colleghi interessati dalla modifica dell'orario di lavoro anticipata nei precedenti incontri.

In questo senso è stato chiesto ad Azienda di chiarire come verrà gestito il nuovo orario di lavoro unificato nelle giornate di Smart Working.

Due iniziative commerciali e di survey.

Nei prossimi giorni la struttura commerciale invierà dei questionari, la cui compilazione è facoltativa, ma auspicata dall'azienda, destinati a 108 filiali campione riguardanti l'attività di gestione SDD con lo scopo di individuare spazi di modifica, miglioramento ed efficientamento di questa attività.

Nel mese di maggio, invece, la struttura commerciale darà vita ad una iniziativa per la quale verranno consegnati ad ogni lavoratore due "voucher" che daranno la possibilità a parenti e conoscenti di aprire conti correnti a condizioni "migliori" di quelle di mercato. Questa iniziativa non sarà e non dovrà essere oggetto di monitoraggio commerciale e, ha assicurato l'Azienda, sarà comunque di fatto anonimizzata (i voucher non saranno collegati in alcun modo ai nominativi dei dipendenti).

Commissione Tecnica

Facendo seguito ai lavori specifici in corso sul tavolo della commissione tecnica, le Organizzazioni Sindacali scriventi hanno chiesto che tre temi vengano affrontati in sede di delegazione trattante: le indennità di cassa per i colleghi che operano nella filiali, ove la cassa è chiusa, su bollette e pagamenti in assenza del cassiere ufficiale, un report circa le modalità eventuali di utilizzo di strumenti di IA all'interno del Gruppo e la circolare 2023CT16 riguardante l'utilizzo della posta elettronica aziendale, già oggetto di numerose nostre osservazioni fin dalla sua pubblicazione, alle quali avrebbe dovuto far seguito un confronto che non si è mai realizzato. Si tratta di una circolare che non può costituire adeguata informazione ai sensi dell'ex art. 4 e che deve essere rivista per le implicazioni che può avere nei confronti dei colleghi.

Ecocert

L'Azienda ha comunicato che nelle prossime settimane chiederà l'invio dell'Ecocert da parte di tutti i lavoratori nati fino all'anno 1971, con lo scopo di aggiornare il proprio archivio e ha specificato che questa richiesta non rappresenta l'operazione preliminare all'apertura di un nuovo Fondo esuberi ma solo l'aggiornamento dei dati statistici riguardo ad eventuali platee, chi l'aveva già consegnato non deve rifarlo a meno che non siano intervenute importanti variazioni.

Bezzi

L'Azienda ha comunicato che sono terminati i lavori all'entrata di Bezzi 1 - dove il 9 marzo una parte del controsoffitto in cartongesso nel corso della notte è crollato – e si prevede di ripristinare la normale agibilità per la metà del mese di luglio.



Piano di uscite volontarie

A seguito degli accordi firmati nei mesi scorsi, abbiamo chiesto all'Azienda una fotografia reale ed aggiornata di quanti colleghi sono usciti, quanti usciranno il 30 aprile e quanti invece a fine anno.

Erogazione ex Welfare ex Banco Popolare per i part-time

Abbiamo richiesto che tale erogazione, spettante ai sensi degli accordi pre-fusione ai dipendenti ex Banco Popolare in servizio al 31/12/2016, sia adeguata, per il personale part-time, come già fatto per la retribuzione, alla nuova proporzionalità derivante dalla riduzione dell'orario di lavoro settimanale standard a 37 ore.

A margine dell'incontro è stato poi chiesto che vengano forniti i dati annuali e il rapporto biennale sulle pari opportunità, la risposta circa la richiesta organizzativa riguardante la fruizione dei corsi presso la struttura di Parco De Medici a Roma, quali siano i requisiti minimi per le assunzioni all'interno del Gruppo e, infine, una sensibilizzazione presso Unisalute per cercare di limitare ad una sola giornata gli appuntamenti per il check-up gratuito dedicato ai lavoratori ex Caspop.

Milano, 24 aprile 2026

COORDINAMENTI GRUPPO BANCO BPM
FIRST CISL - FISAC CGIL - UILCA UIL