

LA DIRETTIVA EUROPEA SULLA TRASPARENZA RETRIBUTIVA



DIRETTIVA UE 2023/970

La Direttiva europea 970 del 2023 mira a rafforzare l'applicazione della parità di retribuzione e ad avere una maggiore trasparenza retributiva.

In data 5 febbraio 2026 il consiglio dei ministri ha approvato in esame preliminare lo schema del Decreto legislativo che recepisce la Direttiva UE 2023/970 del Parlamento europeo.

Tale Decreto avrà il passaggio in parlamento e si potrà arricchire ulteriormente.

Il **CONSIGLIO DEI MINISTRI** con la **COMUNICAZIONE 159** ha approvato in esame preliminare il Decreto legislativo per attuare la direttiva in merito al principio di parità di retribuzione tra uomini e donne introducendo un concetto fondamentale :

a parità di lavoro deve corrispondere pari retribuzione

- per uno stesso lavoro o

- per un lavoro di pari valore,

e mira a rafforzare tale principio attraverso la trasparenza retributiva e relativi meccanismi di applicazione.

A tal fine è valorizzato il ruolo della contrattazione collettiva quale riferimento unitario per la classificazione delle mansioni o dei trattamenti economici. Criteri oggettivi e neutrali rispetto al genere.

In caso di scostamenti retributivi sopra il 5% tra uomini e donne (non adeguatamente giustificati) è previsto l'obbligo di motivazione e coinvolgimento delle parti sociali.

L'articolo 7 infatti stabilisce che i lavoratori hanno diritto di richiedere e ricevere per iscritto informazioni sul loro livello retributivo individuale e sui livelli retributivi medi, ripartiti per sesso, per categorie di lavoratori o lavori di pari valore.

Si potranno richiedere le informazioni tramite i rappresentanti sindacali o organismi di parità ed il datore di lavoro sarà obbligato a rispondere alla richiesta entro due mesi.

Lo stato italiano dovrà recepire la Direttiva entro il 07 giugno 2026 e le aziende con dipendenti sopra i 250 entro il 7 giugno 2027. Una volta che lo Stato Italiano avrà approvato il Decreto, attenderemo fiduciosi le nuove norme sulla trasparenza e i mezzi di tutela che la nostra azienda vorrà mettere in campo.

BARBARA DE BASTIANI
340.5463119

SABRINA MARTIRADONNA
339.5340653

ISABELLA RESCHINI
338.7502858

CLARA MAROLI
338.9726769

FABRIZIO PRIORE
347.5451218

ROBERTA ROLANDO
333.6760646

UILCA BANCO BPM
PARI OPPORTUNITÀ

Notiziario 1 2026