

ACCORDO SUL RICAMBIO GENERAZIONALE RELATIVO AL PIANO DI PENSIONAMENTO VOLONTARIO

In Milano, il giorno 28 novembre 2025

Tra

Banco BPM, anche nella sua qualità di Capogruppo

e

la Delegazione Sindacale di Gruppo Banco BPM costituita dalle OO.SS. Fabi, First-Cisl, Fisac-CGIL, Ulca e Unisin Falcra-Silcea-Sinfub

Premesso che:

- nell'ambito degli incontri di Delegazione nel mese di novembre 2025, l'azienda, nel ripercorrere l'evoluzione intrapresa dal Gruppo sulla scorta di quanto previsto dal Piano Industriale 2023/2026, ha individuato la possibilità, per coloro che lo richiedano, di aderire a un piano di pensionamento incentivato per un numero massimo di 120 lavoratori che maturino o abbiano maturato l'accesso alla prestazione pensionistica "anticipata" a carico dell'AGO entro il 1° gennaio 2027 e che al contempo maturino l'accesso alla prestazione pensionistica di "vecchiaia" successivamente al 1° gennaio 2027;
- in relazione a quanto precede, le Parti si danno atto che si concretizzino le condizioni per confermare attenzione e sostegno all'occupazione giovanile, mediante l'ingresso nel Gruppo di persone che contribuiscano allo sviluppo delle nuove competenze richieste e che siano in grado di supportare la crescita del business.

Si conviene quanto segue:

Articolo 1 Premesse

Le premesse fanno parte integrante del presente Accordo.

Articolo 2 Ricambio generazionale

Le Parti si danno atto che nell'ottica di favorire un ricambio generazionale, a fronte del raggiungimento del numero massimo di 120 uscite, si procederà a un numero di assunzioni pari a 90 con le seguenti tempistiche (che potrebbero subire piccole variazioni in relazione allo svolgimento dei necessari processi di selezione):

- entro il 15/03/2026 n. 45 assunzioni,
- entro il 01/06/2026 n. 25 assunzioni,
- entro il 01/10/2026 n. 20 assunzioni,

Sarà in ogni caso privilegiato il ricorso al contratto di apprendistato.

L'azienda si impegna a sostituire, con il medesimo contratto del dimissionario o comunque a tempo indeterminato, il personale assunto in forza del presente accordo che presenti le dimissioni entro 12 mesi dall'assunzione.

Nell'ambito del complessivo piano di assunzioni saranno valutati eventuali casi di orfani o coniugi di colleghi deceduti in costanza di rapporto di lavoro.

Inoltre sulla scorta di quanto previsto dal "Protocollo d'intesa per favorire il rimborso dei crediti da parte delle donne vittime di violenza di genere" sottoscritto in data 24.11.2025 fra ABI e le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali, a conferma del costante impegno di Banco BPM e delle Organizzazioni Sindacali sul tema della lotta contro la violenza di genere, sarà altresì riservata una ulteriore quota del 2% delle uscite di cui al presente accordo a favore di donne vittime di violenza, inserite nei "percorsi di protezione" di cui all'art. 1 del citato Protocollo, o di figlie/figli di vittime di femminicidio.

Nella distribuzione delle risorse (avendo a riferimento un criterio di proporzionalità fra assunzioni e uscite di sede e di rete) si presterà particolare attenzione alle esigenze della rete commerciale, tenendo conto in generale delle uscite previste dal piano di pensionamento volontario attivato dall'azienda, di specifiche esigenze tecniche, organizzative e produttive delle strutture del Gruppo Banco BPM e di quanto dovesse emergere ad esito degli incontri sui territori previsti dal Verbale di accordo rete filiali e entri imprese Gruppo Banco BPM del 19 dicembre 2024.

Articolo 3 Fasi di verifica

Le Parti si incontreranno entro la data del 28 febbraio 2026 per verificare i livelli di adesione al piano di pensionamento incentivato.

Sono inoltre previsti incontri trimestrali per verificare e monitorare l'andamento delle assunzioni e delle cessazioni. In tale occasione saranno forniti anche dati relativi alla distribuzione territoriale e organizzativa (rete/sede/filiale digitale - CSD) dei lavoratori assunti.

Banco BPM
anche in qualità di Capogruppo

Delegazione Sindacale - Gruppo Banco BPM

FABI

FIRST CISL

FISAC CGIL

UILCA

UNISIN

FALCRI

SILCEA

SINFUB

[Handwritten signatures in blue ink over the union names]