

DIRITTI DI INFORMAZIONE

NUOVA TRASPARENZA RETRIBUTIVA

giugno 2026 - d.lgs 96/2026



È stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il Decreto Legislativo n. 96 del 7 maggio 2026 di attuazione della Direttiva (UE) 2023/970 sulla **trasparenza retributiva e sulla parità di retribuzione tra uomini e donne per uno stesso lavoro o per un lavoro di pari valore che impone nuovi obblighi per le imprese dal 7 giugno 2026.**

A CHI SI RIVOLGE.

Ai datori di lavoro pubblici e privati, con riferimento ai rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato e indeterminato, anche part-time, comprese le posizioni dirigenziali, escluso il lavoro domestico e i contratti di lavoro intermittente.

DEFINIZIONI RILEVANTI (schema riassuntivo art.3 D.lgs 96/2026).

- 1) Retribuzione: salario o stipendio di base, somme e valori versati dal datore di lavoro al lavoratore in relazione al rapporto di lavoro.
- 2) Livello retributivo: la retribuzione lorda annua e la totalità degli elementi continuativi e fissi ad eccezione di trattamenti economici individuali riconosciuti su base personale, discrezionali o temporanee.
- 3) Divario retributivo di genere: differenza tra i livelli retributivi medi corrisposti ai lavoratori di sesso maschile e di sesso femminile, espressa in percentuale del livello retributivo medio dei lavoratori di sesso maschile.
- 4) Lavoro di pari valore: il lavoro ritenuto di pari valore, secondo i criteri non discriminatori, oggettivi e neutrali, sotto il profilo del genere, ossia la prestazione lavorativa diversa svolta dall'esercizio di funzioni comparabili, previste dai livelli d'inquadramento stabiliti dal CCNL applicato dal datore di lavoro.
- 5) Categoria di lavoratori: insieme di lavoratori che svolgono lo stesso lavoro o lavori di pari valore.

N.B. Sono consentiti sistemi di classificazione personale e di valutazione decisi dal datore di lavoro ai fini della determinazione delle retribuzioni, ad integrazione di quanto previsto dal CCNL, a condizione che gli stessi siano caratterizzati da criteri oggettivi e neutrali sotto il profilo di genere. (art.4 d.lgs 96/2026)

BARBARA DE BASTIANI
340.5463119

SABRINA MARTIRADONNA
339.5340653

ISABELLA RESCHINI
338.7502858

CLARA MAROLI
338.9726769

FABRIZIO PRIORE
347.5451218

ROBERTA ROLANDO
333.6760646

UILCA BANCO BPM
PARI OPPORTUNITÀ

Notiziario 3 2026

DIRITTI DI INFORMAZIONE NUOVA TRASPARENZA RETRIBUTIVA

giugno 2026 - d.lgs 96/2026



DIRITTO DI INFORMAZIONE DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI

(art.7 D.lgs 96/2026)

E' riconosciuto alle lavoratrici e ai lavoratori di richiedere e ricevere per iscritto, entro due mesi dalla richiesta anche tramite i loro rappresentanti o organismi per la parità su specifica delega, le informazioni su livelli retributivi medi, ripartiti per sesso delle categorie di lavoratori che svolgono lo stesso lavoro o un lavoro di pari valore. Il diritto non può essere esercitato più di una volta l'anno.

I datori di lavoro informano annualmente tutti i dipendenti del loro diritto di ricevere informazioni; se risultano imprecise le lavoratrici e i lavoratori hanno diritto di richiedere personalmente o tramite i loro rappresentanti sindacali/organismi di parità chiarimenti riguardo ai dati forniti e la risposta deve essere motivata.

INSERISCI LA TUA RICHIESTA IN CLARITY OPPURE RICORDA CHE PUOI AVERE INFORMAZIONI E COMUNICAZIONI SUL DIVARIO RETRIBUTIVO DI GENERE TRA LAVORATORI DI SESSO MASCHILE E FEMMINILE ANCHE ATTRAVERSO IL TUO RAPPRESENTANTE SINDACALE.

CONTATTACI SIAMO A TUA DISPOSIZIONE.

BARBARA DE BASTIANI
340.5463119

SABRINA MARTIRADONNA
339.5340653

ISABELLA RESCHINI
338.7502858

CLARA MAROLI
338.9726769

FABRIZIO PRIORE
347.5451218

ROBERTA ROLANDO
333.6760646

UILCA BANCO BPM
PARI OPPORTUNITÀ

Notiziario 3 2026