

Verbale di incontro

Nell'ambito del confronto attivato, le Parti si sono incontrate al fine di ricercare soluzioni condivise in merito alla possibile erogazione del premio aziendale.

Al riguardo, premesso che:

- le Parti ritengono opportuno, al fine di valorizzare l'impegno e la dedizione dei lavoratori del Gruppo, sviluppare un confronto che possa portare ad una soluzione in merito alle modalità di erogazione del premio a favore degli stessi;
- le Parti si danno atto che gli importi del premio che dovessero essere erogati ad esito del conseguimento dell'intesa di cui sopra e in seguito al raggiungimento dell'obiettivo di miglioramento degli indicatori individuati beneficeranno dell'applicazione del regime fiscale agevolato per le erogazioni premiali riconosciute al sussistere di specifiche condizioni e presupposti (Legge 28.12.2015, n. 208 e s.m.i. e D.M. 25.03.2016);
- allo scopo, le Parti stesse condividono la necessità di pervenire fin d'ora ad una intesa in merito all'individuazione dei predetti indicatori.

In relazione a quanto precede, le Parti si danno atto che il riconoscimento del premio aziendale riferito all'anno 2025 è subordinato alla solidità del Gruppo misurata in termini di adeguatezza patrimoniale, adeguatezza della liquidità e redditività e che, fermo quanto previsto dall'art. 52 comma 6 del CCNL, il premio sarà determinato al verificarsi di un miglioramento nell'esercizio 2025, rispetto all'esercizio precedente, di uno dei seguenti parametri:

- 1) UOC consolidato, così come definito nella Politica di Remunerazione 2025;
- 2) Commissioni Nette;
- 3) Gross NPE ratio.

Quanto sopra, fermo restando che il premio aziendale sarà quindi determinato sulla base dei risultati conseguiti dal Gruppo al 31.12.2025 rispetto agli stessi al 31.12.2024.

Le Parti si incontreranno per verificare le suddette condizioni e procedere, tramite sottoscrizione di apposito accordo, all'erogazione di un eventuale Premio di Produttività 2025 (erogazione 2026) e alla definizione delle modalità di erogazione (ivi compresa la conversione in servizi welfare).

Milano, 20 novembre 2025


Banco BPM

Delegazione Sindacale - Gruppo Banco BPM

FABI

FIRST Cisl

FISAC

UILCA

UNISIN FALCRI SILCEA SINFUB









